

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- diciembre 2015- actualidad** **Directora Gerente de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.**
- Fundación del Sector Público Estatal, creada bajo en protectorado del Ministerio de Empleo de Empleo y Seguridad Social con el objetivo de desarrollar la Disposición Adicional Quinta de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales, para promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las pequeñas empresas, a través de acciones de información, asistencia técnica, formación y promoción del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos.
- marzo 2012- diciembre 2015** **Directora Gerente del Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSLA).**
- Órgano gestor de la política y órgano científico-técnico especializado en la prevención de riesgos laborales, en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Aragón.
(<http://es.wikipedia.org/wiki/Aragón>).
- noviembre 2011-marzo 2012** **Asesora Técnica de la Dirección General de Presupuestos, Financiación y Tesorería.**
- Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno de 2000-2011 Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM).
- Organismo autónomo adscrito al Departamento de la Diputación General de Aragón competente en materia de trabajo, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, disponiendo para el cumplimiento de sus fines de patrimonio propio y de los recursos humanos, financieros y materiales necesarios.
- Le corresponden las funciones de ejecución de la legislación de empleo y formación profesional ocupacional, de planificación y gestión de las políticas de empleo de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- 2000-2011** **Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM).**
- Organismo autónomo adscrito al Departamento de la Diputación General de Aragón competente en materia de trabajo, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, disponiendo para el cumplimiento de sus fines de patrimonio propio y de los recursos humanos, financieros y materiales necesarios.
- Le corresponden las funciones de ejecución de la legislación de empleo y formación profesional ocupacional, de planificación y gestión de las políticas de empleo de la Comunidad Autónoma de Aragón.

1996-2000 GOBIERNO DE ARAGÓN. Departamento de Bienestar Social y Trabajo. Dirección General de Trabajo.

- Jefa del Servicio de Economía Social.
- Jefa del Servicio de Relaciones Laborales.

1991-1996 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Dirección Provincial de Zaragoza.

- Jefa de Sección de Sanciones y Liquidaciones de Seguridad Social.
- Secretaria General.

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) en Aragón.

- Letrada en la Unidad Administrativa de Zaragoza
- Letrada en la Unidad Administrativa de Huesca.

1986-1991 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) en Cataluña.

- Jefa de la Unidad Administrativa de Barcelona.
- Letrada en la Unidad Administrativa de Barcelona.

1984-1986 Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). Dirección Provincial de Barcelona.

- Letrada.
- Técnica.

ACCESO A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

1983 | **Funcionario de Carrera** del Cuerpo Superior de Técnicos de la Administración de la Seguridad Social.

FORMACIÓN

FORMACIÓN ACADÉMICA:

1981 | **Licenciada en Derecho.** Universidad Autónoma de Madrid.

IDIOMAS:

Francés | Nivel conversación.

Inglés | Nivel Intermedio.

PRINCIPALES CURSOS Y MAGISTER:

2013	Advanced Management Program. IE Business School. 150 horas
2007-2008	Diploma de Especialización en " Contabilidad y Auditoria de las Administraciones Públicas Territoriales ", impartido por la Universidad de Zaragoza, Facultad de Ciencias Económicas y Empresarias. 310horas.

LOGROS PROFESIONALES

Revitalización del Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSLA). Marzo 2012 – febrero 2015.

Redefinición de la estructura organizativa. 60 personas a mi cargo en 3 provincias.

Puesta en marcha y desarrollo de la Estrategia Aragonesa en la materia (2010-2014).

Secretaria y miembro del grupo de trabajo nacional responsable de la elaboración de la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

Premio Nacional de Prevención de Riesgos Laborales “PREVER 2013” en reconocimiento a favor de la implantación y divulgación de la PRL, en marzo 2014.

Elaboración del borrador de la Ley de Estabilidad presupuestaria de la Comunidad Autónoma de Aragón. Noviembre y diciembre 2011.

Puesta en marcha del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM). Enero a septiembre 2000.

- **Diseño de la estructura,** que llegó a contar con un equipo multidisciplinar de 484 personas.
- **Selección del Equipo Directivo** (8 personas).
- **Elaboración del Plan Estratégico,** Líneas estratégicas y Planes de actuación.
- **Elaboración del presupuesto inicial,** siendo la gestión en torno a 120 millones de euros anuales.

Introducción de parámetros de gestión de empresa privada en el INAEM.

- Diseño y gestión del **Plan Anual Estratégico** del INAEM.
- **Gestión por objetivos.**
- **Reducción del absentismo laboral.**
- **Implicación** del equipo directivo.
- **Ejecución del presupuesto** anual por encima del **90%**.
- **Creación** de una escala propia de **profesionales del empleo.**
- **Liderazgo**, reconocido por evaluador del sistema de calidad.

Acreditación del INAEM según el modelo EFQM a la Excelencia Europea.

- Definición de **misión, visión, valores y líneas estratégicas** del Organismo.
- **Aplicación de los principios** de la excelencia a través del cambio de metodología de trabajo, diseñando distintos planes:
 - **Plan de comunicación**
 - **Plan de calidad**
 - **Mapa de procesos e indicadores**
 - **Constitución de grupos de participación y de mejora**
- **Aumento del nivel de satisfacción** de los trabajadores con una puntuación de 3,20 (2006) a 3,60 (2009) sobre 5 pts.
 - **Obtención en el año 2010 del Sello de Excelencia Europea 400+.**
 - En el año 2010 el INAEM es **Empresa finalista** en la categoría de grandes empresas, en el premio a la Excelencia Empresarial en Aragón.

Apoyo a iniciativas como se reconoce en los siguientes Premios:

- **CHIP DE ORO 2000** de la Comisión nacional de Apoyo a la Difusión de la Informática, a la divulgación informática al servicio de una sociedad mejor.
- Premio **Asadicc 2008** al apoyo a las personas con discapacidad.
- Premio de la **Fundación ADECCO en 2009** al desarrollo de acciones dirigidas a la integración laboral de personas con dificultades.
- Reconocimiento de **AJE** (Asociación de Jóvenes Empresarios) en el año **2010**, por el constante apoyo a los jóvenes empresarios de Aragón.

-
- Premio a la Excelencia en **e-learnig 2011** otorgado por **Apple**, a la mejor solución e-learnig en la categoría de administración autonómica.

Negociación de los Acuerdos Económicos y Sociales del Gobierno de Aragón en los tres acuerdos existentes entre el periodo 2001-2011.

- Alcanzar acuerdos con los Agentes Económicos y Sociales de Aragón, en materia de empleo y formación para cada legislatura.

Puesta en marcha del Centro de Tecnologías Avanzadas del INAEM (CTA).

- **Redefinición** del Objetivo inicial de un Centro de Soldadura previsto, hacia un Centro Tecnológico y Audiovisual de Referencia Nacional.
- **Implicar** a los partners tecnológicos en el proyecto del centro, obteniendo su colaboración en el diseño de proyectos de futuro.
- Premio otorgado al CTA a la mejor acción social de CISCO SYSTEMS en 2005.
- Premio Computer World 2004 a la Innovación.
- Microsoft selecciona al INAEM para presentar el modelo del CTA como ejemplo de buenas prácticas en 2011 en Bruselas, con representantes de Gobiernos y miembros de la Comisión Europea.

Intervención con la Administración Central del Estado.

- **Conseguir una transferencia** exitosa en materia de políticas activas de empleo en el año 2002.
- **Obtención de recursos suplementarios** para la dotación de equipos e instalaciones del CTA.
- **Consolidar niveles** para el personal del organismo transferido.
- **Aumentar los recursos** para el mantenimiento de las infraestructuras del organismo.
- **Negociación anual de los Fondos de la Conferencia Sectorial** para políticas activas de empleo para Aragón, con incrementos anuales en las dotaciones.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Liderazgo y trabajo en equipo:

- Coordinación de los Letrados en las actuaciones recuperatorias de los créditos del Fondo de Garantía Salarial de Barcelona y de técnicos de diversos Departamentos del Gobierno de Aragón en el Plan Nacional de Empleo en Aragón.
- Estas habilidades han sido claves para la puesta en marcha del Instituto Aragonés de Empleo como Organismo Autónomo y en la introducción en su gestión de parámetros de empresa privada, así como en la revitalización del ISSLA.

Capacidad para poder desarrollar proyectos innovadores:

- He llevado a cabo proyectos de amplia visión estratégica:
 - ✓✓ Desarrollo y diseño del INAEM e impulso del ISSLA.
 - ✓✓ Creación del Centro de Tecnologías Avanzadas.
 - ✓✓ Impulso de los procesos de calidad que se desarrollan en el INAEM, el CTA y el ISSLA.

Iniciativa:

- Como Directora del Instituto Aragonés de Empleo actuación proactiva, buscando nuevas alianzas y nuevas formas de hacer o abordar los problemas.
- A lo largo de mi carrera profesional constantemente me planteo retos nuevos que me permitan alcanzar un desarrollo personal y profesional.

Adaptación al cambio:

- Impulsando y favoreciendo mejoras en la gestión hacia modelos de calidad.
- Apoyo de iniciativas y proyectos innovadores.
- Mi trayectoria profesional se ha desarrollado en diferentes Departamentos y ámbitos geográficos lo que ha favorecido mi versatilidad.

Capacidad de negociación:

- Alcanzando acuerdos con los Agentes Económicos y Sociales, Departamentos de la Comunidad Autónoma de Aragón y la Administración General del Estado.

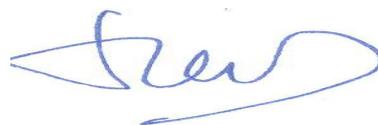
Comunicación y empatía:

- Impulso e implicación en el desarrollo de planes de comunicación dentro del INAEM y creación de foros, con la finalidad de generar mayor interacción entre los trabajadores, participación e implicación.
- Participación en Jornadas, Conferencias, Mesas redondas e intervenciones en distintos medios de Comunicación representando al INAEM y al ISSLA.

Visión Estratégica:

- Implantación de una metodología de trabajo basado en Planes Estratégicos en el ISSLA, el Organismo Autónomo INAEM y el proyecto del Centro de Tecnologías Avanzadas.

Zaragoza, 15 de noviembre de 2015



Ana Bermúdez Odriozola

ANEXO 1: COMISIONES Y CONSEJOS

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

Como directora gerente del ISSLA (2012-2014)

Vocal del Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (marzo 2012-febrero 2015)

Vocal de la Comisión Interdepartamental de Seguridad Vial del Gobierno de Aragón (marzo 2012-febrero 2015)

Como directora gerente del INAEM (2000-2011)

Area de Trabajo y Empleo

Vocal y sustituta del Presidente en casos de vacante y ausencia del CONSEJO GENERAL DEL **INAEM**

Presidenta de la COMISIÓN PERMANENTE DEL CONSEJO GENERAL DEL **INAEM**

Presidenta de la COMISIÓN SEGUIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN DEL **INAEM**

Representante de la Administración Autonómica de Aragón en el CONSEJO DE RELACIONES LABORALES

Representante del INAEM en su calidad de Directora-Gerente en la FUNDACIÓN EMPRENDER DE ARAGÓN

Representante de la Administración Autonómica de Aragón en el CONSEJO ARAGONÉS DE COOPERATIVISMO

Vocal en la COMISIÓN TERRITORIAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN ARAGÓN

Area Social

Vocal de la COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL DE DROGODEPENDENCIAS DE ARAGÓN

Vocal del CONSEJO RECTOR DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE LA MUJER

Vocal del CONSEJO RECTOR DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE LA JUVENTUD

Vocal del CONSEJO ARAGONÉS DE LA DISCAPACIDAD

Área de Educación/Formación	Vocal de la COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA INMIGRACIÓN Y EL FORO DE LA INMIGRACIÓN EN ARAGÓN
	Vocal del PLAN INTEGRAL DE APOYO A LAS FAMILIAS DE ARAGÓN
	Vocal del CONSEJO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES
	Vocal del OBSERVATORIO ARAGONÉS DE LA VIOLENCIA SOBRE LA MUJER
	Vocal de la COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA DEMOGRÁFICA POBLACIONAL Y FAMILIAR
	Vocal del OBSERVATORIO ARAGONÉS DE LA FAMILIA
	Vocal del CONSEJO EDUCACIÓN PERMANENTE DE ARAGÓN
	Vocal del CONSEJO ARAGONÉS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL
	Representante de la Administración Autonómica de Aragón en la COMISIÓN DE FORMACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA COMUNIDAD DE TRABAJO DE LOS PIRINEOS
	Representante de la Administración Autonómica de Aragón en la COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA EL DESARROLLO Y COORDINACIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL EN ARAGÓN: PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD VIAL EN ARAGÓN
Área de Cultura	Representante de la Administración Autonómica de Aragón PATRONATO DE LA FUNDACIÓN GOYA EN ARAGÓN

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

Área de Trabajo y Empleo	Representante de la Administración Autonómica de Aragón en la REUNIÓN DE DIRECTORES GENERALES DE EMPLEO Y FORMACIÓN DE LAS COMUNIDADES AUTONOMAS PREPARATORIA A LA CONFERENCIA SECTORIAL PARA ASUNTOS LABORALES
	Representante de la Administración Autonómica de Aragón en el CONSEJO PARA EL FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL
	Representante de la Administración Autonómica de Aragón en el CONSEJO GENERAL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO

**Área de
Educación/
Formación**

Representante de la Administración Autonómica de Aragón en el CONSEJO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Representante de la Administración Autonómica de Aragón en la COMISION ESTATAL DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Representante de la Administración Autonómica de Aragón en el CONSEJO SUPERIOR DE POLITICA DE INMIGRACIÓN